

CONSEILLER(ÈRE) PRINCIPAL(E) EN RESSOURCES HUMAINES

Milieu syndiqué | OBNL | 160 employés

Poste permanent, non syndiqué, temps plein (35 h/s)

DONNEZ DU SENS À VOTRE EXPERTISE RH

Institution montréalaise emblématique accueillant près de 2 millions de visiteurs et pèlerins chaque année, l'Oratoire Saint-Joseph du Mont-Royal est bien plus qu'un lieu patrimonial : c'est un milieu vivant où se rencontrent spiritualité, culture, nature et engagement humain.

Nous recherchons un(e) **Conseiller(ère) principal(e) en ressources humaines** prêt(e) à jouer un rôle clé dans une organisation où les décisions RH ont un impact direct sur l'expérience employé et la mission de l'organisation.

VOTRE RÔLE — LÀ OÙ VOTRE EXPERTISE FAIT LA DIFFÉRENCE

Relevant du **vice-recteur à la planification, à l'administration et aux ressources**, vous agissez comme **partenaire stratégique** auprès de la direction et des gestionnaires.

Votre contribution vise à maintenir l'équilibre entre **performance organisationnelle, conformité légale et climat de travail sain**.

Au quotidien, vous :

- Agissez comme expert(e)-conseil auprès de la direction et des gestionnaires.
- Maintenez des relations de travail constructives et stratégiques avec les partenaires syndicaux.
- Planifiez et pilotez les stratégies de négociation et de renouvellement des conventions collectives.
- Représentez l'employeur lors de griefs, arbitrages et devant les instances telles que la CNESST et le TAT.
- Coordonnez les embauches, mouvements internes et fins d'emploi.
- Menez les enquêtes internes et recommandez des mesures appropriées.
- Contribuez activement aux comités d'équité salariale, d'évaluation des postes et de relations de travail.
- Développez des outils d'analyse et des indicateurs favorisant une gestion proactive du capital humain.
- Participez à l'évolution des pratiques RH afin qu'elles soient adaptées à la réalité et à la mission de l'organisation.

LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

Vous êtes reconnu(e) pour votre **jugement professionnel, votre crédibilité et votre capacité à naviguer dans des contextes complexes.**

Vous possédez notamment :

- Baccalauréat en ressources humaines, relations industrielles ou domaine connexe.
- Minimum de 5 ans d'expérience en rôle RH généraliste, incluant une expérience significative en milieu syndiqué.
- Expérience concrète en négociation de conventions collectives et en gestion de griefs.
- Excellente connaissance des lois du travail et de la jurisprudence québécoise.
- Diplomatie, crédibilité et leadership mobilisateur.
- Capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers stratégiques.
- Excellente maîtrise du français, à l'oral comme à l'écrit; connaissance fonctionnelle de l'anglais.
- Maîtrise des outils informatiques usuels (la connaissance d'Employeur D constitue un atout).

POURQUOI VOUS JOINDRE À NOUS

- **Environnement de travail unique, inspirant et porteur de sens.**
- **Rôle stratégique** avec une réelle latitude professionnelle.
- **Horaire hybride** (jusqu'à deux jours de télétravail par semaine).
- **Assurances collectives** incluant la télémédecine.
- **Programme d'aide aux employés et à la famille.**
- **Régime de retraite avec contribution de l'employeur.**
- **Formation continue.**
- **Congés et journées de maladie généreux.**
- Accessibilité en **transport en commun et stationnement subventionné.**

VOUS SOUHAITEZ AVOIR UN IMPACT CONCRET DANS UN MILIEU OÙ L'HUMAIN EST AU CŒUR DES DÉCISIONS ?

Faites-nous parvenir votre candidature **avant le 31 mars à midi** et contribuez activement à l'évolution d'une institution phare de Montréal : ressourceshumaines@osj.qc.ca.

L'Oratoire Saint-Joseph du Mont-Royal s'engage à assurer un processus de recrutement équitable qui valorise les compétences et les expériences de chaque candidat(e), indépendamment de son âge, de son sexe, de sa religion, de son origine ethnique, de son orientation sexuelle, de son handicap, ou de toute autre caractéristique protégée.