

# GÉNÉRALISTE - RESSOURCES HUMAINES

Montréal | Milieu syndiqué | OBNL | 160 employés  
Poste permanent, non syndiqué, temps plein (35 h/s)

## DONNEZ DU SENS À VOTRE EXPERTISE RH

Institution montréalaise emblématique accueillant près de 2 millions de visiteurs et pèlerins chaque année, l'Oratoire Saint-Joseph du Mont-Royal est bien plus qu'un lieu patrimonial : c'est un milieu vivant où se rencontrent spiritualité, culture, nature et engagement humain.

Nous recherchons un(e) **Généraliste en ressources humaines** prêt(e) à jouer un rôle clé dans l'expérience employé au sein d'un environnement unique et bienveillant.

## VOTRE RÔLE — LÀ OÙ VOTRE EXPERTISE FAIT LA DIFFÉRENCE

Relevant de la **directrice des ressources humaines**, vous agissez dans plusieurs activités clés de la fonction RH et contribuez au maintien de l'équilibre entre **performance organisationnelle, conformité légale et climat de travail sain**.

### Au quotidien :

- Recrutement
  - ◇ Mener l'ensemble des activités liées au recrutement du personnel (syndiqué et non syndiqué)
- Santé et sécurité au travail (SST)
  - ◇ Tenir à jour le Registre d'accidents, d'incidents et de premiers secours
  - ◇ Remplir l'Avis de l'employeur et demande de remboursement (ADR) et assurer le suivi des dossiers CNESST
  - ◇ Enquêter sur les incidents/accidents et produire les rapports d'analyse
  - ◇ Coordonner les retours au travail et les assignations temporaires en collaboration avec les gestionnaires
- Formation
  - ◇ Coordonner les activités de formation (planification, logistique, évaluation)
  - ◇ Maintenir à jour les tableaux de suivi et assurer la conformité à la Loi du 1%
- Administration et conformité
  - ◇ Tenir à jour les dossiers des employés
  - ◇ Veiller à communiquer dans les délais au service de la paie, toutes informations concernant les employés (embauches, promotions, mutations, changements de statut et départs)
  - ◇ Assurer le suivi des périodes de probation et d'évaluation du personnel syndiqué
  - ◇ Garantir l'application de la convention collective et des politiques ainsi que la conformité aux exigences légales (Normes du travail, LATMP, CNESST)

- ◊ Collaborer à l'élaboration, au déploiement et à la mise en œuvre de programmes, politiques et outils RH qui améliorent l'efficacité organisationnelle et l'expérience Employé.
- Soutien aux processus RH
  - ◊ Coordonner l'accueil des nouveaux employés en collaboration avec les gestionnaires et soutenir leur intégration en les accompagnant tout au long du processus.
  - ◊ Gérer les activités liées aux mouvements internes et aux départs en collaboration avec les gestionnaires.

## LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

Vous êtes reconnu(e) pour votre jugement professionnel, votre crédibilité et votre capacité à naviguer dans des contextes complexes.

Vous possédez notamment :

- Baccalauréat en ressources humaines
- 3 à 5 ans d'expérience en tant que généraliste RH en milieu syndiqué
- Excellente connaissance des lois du travail et de la réglementation SST au Québec
- Excellente maîtrise du français, à l'oral comme à l'écrit; connaissance fonctionnelle de l'anglais—niveau intermédiaire
- Maîtrise des outils informatiques usuels (la connaissance d'Employeur D constitue un atout).

## POURQUOI VOUS JOINDRE À NOUS

- Environnement de travail unique, inspirant et porteur de sens
- Rôle généraliste avec impact direct sur l'expérience employé
- Perspectives d'avancement professionnel à long terme
- Horaire hybride (jusqu'à deux jours de télétravail par semaine)
- Assurances collectives incluant la télémédecine
- Programme d'aide aux employés et à la famille
- Régime de retraite avec contribution de l'employeur
- Formation continue
- Congés et journées de maladie généreux
- Accessibilité en transport en commun et stationnement subventionné.

## VOUS SOUHAITEZ AVOIR UN IMPACT CONCRET DANS UN MILIEU OÙ L'HUMAIN EST AU CŒUR DES DÉCISIONS ?

Faites-nous parvenir votre candidature et contribuez activement à l'évolution d'une institution phare de Montréal : [ressourceshumaines@osj.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@osj.qc.ca)

L'Oratoire Saint-Joseph du Mont-Royal s'engage à assurer un processus de recrutement équitable qui valorise les compétences et les expériences de chaque candidat(e), indépendamment de son âge, de son sexe, de sa religion, de son origine ethnique, de son orientation sexuelle, de son handicap, ou de toute autre caractéristique protégée.